

## AANNAMEBELEID NIEUWE LEDEN CARTOUCHE

### 1. Algemeen

Hockey in Nederland groeit nog steeds, ook in Leidschendam-Voorburg. De keerzijde hiervan is dat velen lid bij Cartouche willen worden. Dat is prachtig, maar ook al beschikt Cartouche op sportpark Duijvestein over vijf velden en een mini-veld, de limiet van de veldcapaciteit is bereikt, met name voor het aantal (jongste) jeugd hockeyteams. Cartouche is een hockeyclub die door haar populariteit lange wachtlijsten heeft. Elk jaar worden er mensen teleurgesteld omdat er maar een beperkt aantal personen van de wachtlijst kan worden geplaatst.

Om die reden heeft Cartouche een aannamebeleid dat gebaseerd is op heldere en objectieve criteria en voor iedereen begrijpelijk en transparant is. Mensen die lid willen worden hebben zo inzicht op hoe hun kansen liggen en weten dat er een objectief aannamebeleid wordt toegepast.

Het aannamebeleid bij Cartouche is op basis van een puntensysteem geformuleerd. Daarmee krijgen criteria die voor Cartouche belangrijk zijn een extra weging, en wordt duidelijker of men kans heeft om binnen afzienbare tijd lid te kunnen worden. Het puntensysteem maakt hiermee ook inzichtelijk waarom sommigen die korter op de wachtlijst staan, soms toch eerder worden aangenomen.

### 2. Het puntensysteem

Het uitgangspunt voor de puntentoekenning is het clubkarakter van Cartouche : Cartouche is een **familieclub** voor breedte en topsport in de gemeente **Leidschendam-Voorburg**, die draait op **vrijwilligers**.

Spelende gezinsleden (junior of senior) die korter dan 5 jaar lid zijn van Cartouche	1 punt per gezinslid dat al lid is
Spelende senior gezinsleden die langer lid zijn dan 5 jaar: voor elke volgende 5 jaar extra	1 punt per senior gezinslid per 5 jaar
Niet-spelende gezinsleden na 5 jaar aaneengesloten lidmaatschap	1 punt
Wonen in het postcodegebied Leidschendam-Voorburg	1 punt
Ieder vol jaar dat men op de wachtlijst ingeschreven is	1 punt
Benoemde vrijwilligers (voor functies zie onder)	0, 1 punt of 2 punten

### 3. Vrijwilligersfuncties

Binnen Cartouche zijn er verschillende vrijwilligersfuncties die verschillend van aard en tijdbelasting zijn. Voor de toekenning van punten zijn de functies ingedeeld in 3 categorieën. De punt(en) worden verdiend indien een vrijwilliger op de peildatum van 1 maart de functie vanaf het begin van het seizoen heeft uitgeoefend.

Vrijwilligers worden geacht hun functie 3 jaar lang te vervullen.

De volgende indeling is gemaakt (deze is niet limitatief, de vrijwilligerscommissie beslist in geval van twijfel):

**(geen punt/oudertaak)**

Lid Schoonmaakteam  
Lid Ontvangsttafel  
Lid Klussenteam  
Fluiten team eigen kind (veld en zaal)  
Rijbeurt/pauzepep/teamactiviteiten organiseren

**(1 punt)**

Commissielid  
Lijncoördinator  
Trainingscoördinator  
(niet betaalde) Trainer  
(niet betaalde) Coach (vanaf de F-lijn maximaal 2 per team)  
Teammanager (vanaf de F-lijn maximaal 1 per team)  
Barvrijwilliger (minimaal 5 diensten)  
Barcommissaris (5 diensten)  
Scheidsrechter (minimaal 5x en niet het team van je eigen kind)  
Begeleiding Scheidsrechters (minimaal 6x)

**(2 punten)**

Bestuurslid  
Voorzitter commissie  
Barcommissaris (10 diensten)

Als een vrijwilliger meerdere vrijwilligersfuncties uitoefent zoals bijvoorbeeld schoonmaker/klusser/fluiter (ofwel het actieve senior gezinslid), kan dit -afhankelijk van de tijdbelasting- resulteren in maximaal 2 punten.

Als een ouderpaar een functie feitelijk samen vervult, zoals bijvoorbeeld de bardienst, 1 punt per ouderpaar.

In geval van een kind met gescheiden ouders (zogenaamde samengestelde gezinnen) geldt dat het kind een punt krijgt van maximaal 2 volwassenen.

(E.e.a. is ook na te lezen in het Protocol Vrijwilligerswerk Cartouche).

**3. Vaststelling van de wachtlijst door het bestuur**

Ieder jaar wordt de wachtlijst voor het lidmaatschap voor het seizoen, dat aanvangt in het desbetreffende kalenderjaar, op basis van de situatie per 1 maart bekeken en worden punten toegekend op basis van de gegevens tot die dag. Hoe meer punten, des te hoger de plek op de wachtlijst.

Het bestuur stelt vervolgens de wachtlijst definitief vast. In geval van een gelijk aantal punten en een beperkter aantal plaatsen, bepaalt het bestuur de wachtlijstvolgorde.

Het bestuur heeft de bevoegdheid (en dus geen verplichting) om in individuele gevallen gemotiveerd af te wijken van de wachtlijstvolgorde:

- a. in geval van talent: kinderen in de categorieën van (jongste) jeugd die op de wachtlijst staan en voldoen aan de definitie van talent zoals vastgesteld door de Technisch Directeur
- b. in uitzonderlijke gevallen, waarin een strikte toepassing van het aannamebeleid zou leiden tot een schrijnende of anderszins onwenselijke situatie en er door het aspirant-lid een schriftelijk gemotiveerd beroep op deze hardheidsclausule wordt gedaan.

*N.B.*

*Indien een wachtende een aangeboden plek heeft geweigerd, wordt hij/zij van de wachtlijst gehaald. Als men toch op de wachtlijst wil blijven dient men zich opnieuw in te schrijven. Een*

*wachtende wordt ook van de wachtlijst verwijderd als de contactgegevens (o.a. telefoonnummers/emailadressen) niet meer kloppen en wij u niet kunnen bereiken om een plek aan te bieden. U bent dus na plaatsing op de wachtlijst verantwoordelijk voor het up-to-date houden van uw contactgegevens.*

#### **4. Aanmelddatum voor wachtlijst**

Aangemeld mag worden vanaf het moment dat een kind 4 jaar is. Aanmelding geschiedt middels het digitale inschrijfformulier op de website. Na voltooiing van het inschrijfgeld wordt het aspirant-lid op de wachtlijst geplaatst.

#### **5. Vaststellen aantal beschikbare plaatsen per categorie**

Het aannamebeleid geldt voor alle categorieën hockey binnen Cartouche.

Het aantal beschikbare plaatsen wordt per categorie bepaald. Bij de jeugd geven de lijncoördinatoren (D tot en met A-jeugd) aan hoeveel plaatsen er vrijkomen. Voor de jongste jeugd (E-jeugd, F-jeugd en Smurfen) wordt dit door de Jongste Jeugd Commissie gedaan. Voorzover er voor seniorenteams en trimhockeyers wachtlijsten bestaan worden dezelfde regels toegepast.

Leidschendam-Voorburg, juli 2016